

COMUNE DI GIURDIGNANO

(Provincia di Lecce)

c.a.p. 73020

0836.813503

tel.: 0836.813003-fax:

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE
NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE DEL 03.06.2019

RELAZIONE SULL'ATTIVITA' DELL'ANNO 2018 VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RELAZIONE PERFORMANCE

Il giorno 3 del mese di GIUGNO dell'anno 2019, nell'Ufficio del Segretario Comunale, in veste di Nucleo di Valutazione, ai sensi del Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e Servizi, nonché del Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative nonché disciplina del sistema di valutazione, entrambi approvati con deliberazione di G.C. n. 128 del 9.12.2013, per la redazione della Relazione sui risultati raggiunti nell'anno 2018 da parte dei Responsabili dei Settori.

Il Nucleo di Valutazione, premesso che:

Con i regolamenti sopra citati si è provveduto a definire le modalità di valutazione dell'attività svolta dai Responsabili dei Settori in ciascun esercizio finanziario;

A conclusione dell'attività di competenza di questo Nucleo, il Sindaco, valutata la proposta che emergerà dalla relazione finale, provvederà ad emettere apposito provvedimento di riconoscimento dell'indennità di che trattasi;

I Responsabili dei Settori sono stati invitati a produrre idonea e dettagliata relazione sull'attività svolta nell'anno 2018 nei settori di rispettiva competenza. Hanno provveduto a quanto richiesto, consegnando la relazione di competenza all'Ufficio del Segretario Comunale attraverso l'uso della piattaforma web appositamente attrezzata;

Per l'anno 2018, anche nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative nonché disciplina del sistema di valutazione, sopra citato, "si farà esclusivo riferimento agli obiettivi stabiliti con atti degli organi collegiali e/o monocratici, riassunti nella Relazione previsionale e programmatica, approvati entro il termine stabilito per l'approvazione del bilancio di previsione dello stesso esercizio;

Tale relazione farà riferimento sia all'aspetto organizzativo sia al raggiungimento degli obiettivi;

La presente relazione inciderà anzitutto sulla valutazione individuale del personale incaricato di posizione organizzativa e conseguentemente anche sulla valutazione del personale dipendente, che rimane nella competenza dei Responsabili di settore;

gli obiettivi contenuti nel Piano approvato con Deliberazione G.C. n. 80 del 31.07.2018 rispondono a tutte le caratteristiche indicate nell'art. 5 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e sono rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, specifici e misurabili in termini concreti e chiari, tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati, riferibili ad un arco di tempo determinato, commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard o da comparazioni con amministrazioni analoghe; confrontabili con risultati raggiunti nel passato e correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili;

l'adozione del Piano rappresenta un nuovo modo di orientare il lavoro pubblico, sì da

sollecitarlo a programmare, a saper affrontare le emergenze, ad assumere con responsabilità iniziative adeguate, a riflettere sui risultati ottenuti

Questo Nucleo dà atto che non sono intervenuti mutamenti nell'organizzazione rispetto agli anni precedenti.

Tutto quanto sopra premesso, redige la seguente relazione.

L'anno 2018 è stato per il Comune di Giurdignano un anno sia di transizione, per via delle elezioni amministrative, sia di continuità, in quanto all'esito delle votazioni è stata confermata la compagine del Sindaco uscente, con la sua rinomina.

Il Comune di Giurdignano ha perciò provveduto all'approvazione del bilancio 2018 in data 05 marzo 2018 (deliberazione n. 8).

Al termine dell'esercizio finanziario, si può affermare che il Comune di Giurdignano è riuscito a garantire ai cittadini i servizi indispensabili e a realizzare in linea di massima, gli obiettivi programmatici fissati nell'anno.

In questo Comune l'assetto organizzativo risulta composto da n. 4 Settori di Attività, a ciascuno dei quali è preposto un Responsabile. Alla data del 31 dicembre 2017 risultano in servizio complessivamente n. 7 dipendenti. E' da sottolineare come detto numero sia esiguo e indicativo degli sforzi a cui i dipendenti in servizio sono sottoposti per il raggiungimento dei risultati attesi.

Nel corso del presente procedimento, questo Ufficio preliminarmente prende atto che nell'anno 2018 non ci sono stati mutamenti organizzativi. Quindi anche per l'anno 2018, le Posizioni sono state rivestite come segue:

Settore 1° - "Servizi Amministrativi":	dott. Cosimo Santoro
Settore 2° - "Assetto del territorio":	arch. Giuseppe Russo
Settore 3° - "Servizi Finanziari e Tributi":	rag. Maurizio Bello
Settore 4° - "Servizi Demografici":	sig. Vincenzo Pede.

Si procede, quindi, all'esame delle relazioni presentate ed al confronto tra le stesse e la programmazione comunale, con riferimento all'attività di ogni singolo Settore di attività, nei quali la struttura amministrativa è suddivisa.

Dall'esame delle predette relazioni si evincono elementi utili e sufficienti alla rilevazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati ai singoli settori relativamente alle attività programmate.

Si evidenzia come da parte dell'Amministrazione Comunale, nell'esercizio in esame, non siano stati formalizzati rilievi di alcun tipo nei confronti dell'attività di tutti i Settori nè nei confronti dei singoli responsabili.

Dall'esame di dette schede si evince quanto segue.

Settore 1° (Servizi Amministrativi) - Responsabile dott. Cosimo Santoro

Si prende atto di quanto indicato dal responsabile del Settore nella relazione dallo stesso redatta, sull'attività svolta nell'anno 2018, nella quale sono fornite le notizie richieste ai fini della valutazione dei risultati raggiunti. Dalla verifica effettuata da questo organo sulle informazioni fornite relativamente ai singoli obiettivi desunti dagli strumenti di programmazione comunale, si evince, per tutte le materie di pertinenza del Settore, che gli stessi sono stati in linea di massima raggiunti.

In conseguenza di quanto sopra esposto, si procede alla assegnazione del punteggio di 37,8. Si procede quindi alla redazione della scheda di valutazione individuale, sia per la parte di competenza del Nucleo di Valutazione che per la parte di competenza del Segretario Comunale. La scheda riporta il punteggio complessivo di 95,8.

Settore 2° (Assetto del Territorio) - Responsabile arch. Giuseppe Russo

Questo Settore, di importanza strategica nella programmazione Comunale dell'attività comunale, nell'anno 2018 è stato particolarmente impegnato con l'attività connessa Lavori Pubblici.

Questa non solo è stata finalizzata al completamento e/o controllo di opere pubbliche già appaltate negli anni precedenti, ma è stata caratterizzata anche dalla progettazione di nuove opere pubbliche (anche di manutenzione straordinaria), in relazione a bandi connessi a nuove iniziative, sia regionali che di carattere nazionale.

Pertanto l'ufficio è stato impegnato in detta attività progettuale al fine di procedere alle richieste di finanziamento, ma anche nella costante predisposizione di bandi di gara in relazione a progetti già finanziati.

Compatibilmente con la disponibilità di risorse, si è provveduto costantemente alla manutenzione del territorio comunale, per migliorare le infrastrutture esistenti e per venire incontro ad esigenze dell'intera cittadinanza.

Complessivamente è apprezzabile l'attività Comunale espletata nel corso dell'anno.

Dal raffronto tra le informazioni riportate nella relazione e gli obiettivi assegnati volta per volta e/o con gli strumenti di programmazione Comunale del Comune, può concludersi che in linea di massima gli stessi sono stati raggiunti.

In conseguenza di quanto sopra esposto, si procede alla assegnazione del punteggio di 34,7. Si procede quindi alla redazione della scheda di valutazione individuale, sia per la parte di competenza del Nucleo di Valutazione che per la parte di competenza del Segretario Comunale. La scheda riporta il punteggio complessivo di 93,7.

Settore 3° (Servizi Finanziari e Tributi) - Responsabile rag. Maurizio Bello

Anche per l'anno 2018, come per l'anno precedente, per questo Settore valgono le difficoltà evidenziate in apertura della presente relazione, che hanno avuto forti riflessi limitativi e innovativi sull'attività dell'ufficio in esame, il quale ha comunque assicurato il regolare svolgimento dell'attività, pur in presenza di difficoltà e incertezze di carattere normativo e finanziario. Nell'anno 2018 il Servizio è stato impegnato in sede di prima applicazione del patto di stabilità. In detto anno si è provveduto all'accertamento della TARSU per l'anno 2010 e ICI anno 2014.

Dal confronto tra le informazioni fornite con la relazione sull'attività svolta nel corso dell'anno 2018 e gli strumenti di programmazione del Comune, risulta che gli obiettivi prefissati in linea di massima sono stati raggiunti.

In conseguenza di quanto sopra esposto, si procede alla assegnazione del punteggio di 40. Si procede quindi alla redazione della scheda di valutazione individuale, sia per la parte di competenza del Nucleo di Valutazione che per la parte di competenza del Segretario Comunale. La scheda riporta il punteggio complessivo di 98.

Settore 4° (Servizi Demografici) - Responsabile sig. Vincenzo Pede

Oltre alle funzioni proprie dei Servizi Demografici, il Settore si occupa anche del Servizio Elettorale e dei Servizi cimiteriali. Si prende atto di quanto indicato dal responsabile del Settore nella relazione dallo stesso redatta, sull'attività svolta nell'anno 2018, nella quale sono fornite le notizie richieste ai fini della valutazione dei risultati raggiunti.

Dalla verifica effettuata da questo organo sulle informazioni fornite relativamente ai singoli obiettivi desunti dagli strumenti di programmazione comunale, si evince, per tutte le materie di pertinenza del Settore, che gli stessi non sono stati tutti raggiunti.

In conseguenza di quanto sopra esposto, si procede alla assegnazione del punteggio di 33,7. Si procede quindi alla redazione della scheda di valutazione individuale, sia per la parte di competenza del Nucleo di Valutazione che per la parte di competenza del Segretario Comunale. La scheda riporta il punteggio complessivo di 90,7.

A conclusione dell'attività odierna, dopo le opportune verifiche, si può affermare che in tutti i

Settori analizzati risulta che i Responsabili, quando necessario, hanno assicurato la presenza anche oltre il normale orario di lavoro.

Alla luce di quanto sopra esposto, il Segretario Comunale, in veste di Nucleo di valutazione, ritiene che, in relazione all'attività programmata dagli organi di governo dell'ente (bilancio, programmazioni varie, atti di indirizzo, ecc.), i risultati siano stati soddisfacenti in tutti i settori di attività.

Prende atto che nell'anno 2018, non risultano dagli atti situazioni riguardanti inadempienze, danni da ritardo o altre situazioni critiche per l'azione amministrativa.

La presente relazione e le schede allegate, che sono sottoscritte dal Segretario Comunale anche nella sua funzione di Nucleo di Valutazione e dal responsabile interessato, che saranno notificate ai diretti interessati, sono trasmesse al Sindaco per quanto di sua competenza.

Si attesta infine:

1. il rispetto della procedura di misurazione e valutazione della Performance, avviata mediante l'approvazione dei documenti programmatici da parte dell'Amministrazione (Bilancio 2018/2020 e Piano degli obiettivi e della Performance 2018/2020) e l'assegnazione di obiettivi gestionali e strategici alla struttura comunale e conclusa con la rendicontazione sul lavoro svolto e sui risultati raggiunti resa dai Responsabili di Settore, nonché con la compilazione delle schede di valutazione;
2. il raggiungimento degli obiettivi riportati nel suddetto PDO, nella misura indicata nelle schede di valutazione dei Responsabili, sulla base delle relazioni rese in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano degli obiettivi e della performance 2018 e mediante controlli effettuati sui documenti e sui dati dichiarati nelle relazioni, nonché grazie al confronto diretto con i Responsabili ed i dipendenti in merito a quanto riportato nelle relazioni.
3. il corretto funzionamento del sistema di controllo interno, nonché la significativa attuazione degli obiettivi fissati in materia di trasparenza dell'azione amministrativa e prevenzione dei fenomeni corruttivi, che costituiscono specifici obiettivi assegnati dall'Amministrazione trasversalmente a tutti gli uffici;
4. la conformità della relazione alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009;
5. l'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione;
6. la comprensibilità della Relazione, al fine di favorire il controllo sociale diffuso sull'attività e i risultati dell'Amministrazione;

Infine si da atto che le schede di valutazione contengono parametri per la valutazione sia della performance individuale che della performance organizzativa, quest'ultima valutata sulla base del raggiungimento degli obiettivi di ogni settore, e che il livello di raggiungimento degli obiettivi per ciascun valutato è indicato nelle rispettive schede di valutazione.

Giurdignano, 03.06.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE/N.d.V.
Dr. Pierpaolo Tripaldi